# 附件3

**部门（单位）整体绩效自评报告**

**（参考格式）**

部门（单位）名称：香河县退役军人事务局

主管部门：

2021年 4 月 25 日

**目 录**

摘要

•概述

•评估结论

•经验做法、问题和建议

前言

**一、部门（单位）概况**

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

根据《香河县退役军人事务局职能配置、内设机构和人员编制规定》， 香河县退役军人事务局的主要职责是：

拟订全县退役军人思想政治、管理保障和安置优抚等地方性政策并组织实施，衰扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向。

负责全县军队转业干部、复员干部、离退休干部、退役士兵、符合条件消防员和无军籍退休退职职工的移交安置工作以及自主择业、就业退役军人的服务管理工作。

组织指导退役军人教育培训工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业。

会同有关部门按照全省退役军人特殊保障政策、企业中军队转业干部的解困政策，抓好贯彻落实并组织实施。

组织协调落实移交地方的离退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。

组织指导伤病残退役军人服务管理和抚恤工作。按照上级有关退役军人医疗、疗养、养老等机构的规划政策，做好组织实施；承担不适宜继续服役的伤病残军人相关工作；组织指导军供服务保障工作。

组织指导全县拥军优属工作。负责现役军人、退役军人、军队文职人员、军属和符合条件的国家机关工作人员、人民警察、参战民兵民工、消防员等全县优抚对象的优待、抚恤等工作，组织落实国民党抗战老兵等有关人员优待政策。

负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓管理维护、纪念活动等工作。依法承担英雄烈士保护相关工作，申报拟列入全国和省、市级重点保护单位的烈士纪念建筑物名录，审核拟列入县级重点保护单位的烈士纪念建筑物名录，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位和个人先进典型事迹。

指导并监督检查退役军人相关法律法规和政策措施的落实，组织开展退役军人权益维护和有关人员的帮扶援助工作。

我县退役军人事务局于2019年1月25日正式揭牌成立，配备党组书记兼局长1名、党组成员兼副局长2名、副主任科员1名；内设办公室、安置办2个行政科室，配备工作人员3名；下设香河县光荣院、香河县军休所2个直属事业单位。

1. 当年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，年初局党组制定年度党组中心组理论学习计划，明确14项学习重点内容，明确基本学习方式，确保年度学习有依据；突出学习重点，严格落实学习制度，共组织12次中心组学习，进一步坚定了“四个自信”、强化了“四个意识”、做到了“两个维护”。

（三）当年部门（单位）年度整体绩效目标。

全面贯彻落实国家、省、市、县关于退役军人相关政策，确保退役军人各项补助落实到位。协调指导全县拥军优化工作，指导做好地方支持军队相关工作，落实优抚对象优待抚恤政策；严格按照国家和省、市有关精神，周密组织开展退役军人安置工作，全面推行阳光安置，保障退役军人合法权益。

1. 部门（单位）预算绩效管理开展情况。

梳理绩效理念，通过绩效评价，以绩效为目标，以结果为导向的绩效理念正在逐步形成。同时，对财政支出科学性、效益性、管理水平的评判，促进了部门不断完善内部管理，自觉加强对资金的监督，不断提高理财水平，增强部门的责任意识。

1. 当年部门（单位）预算及执行情况。

2020年我单位深入贯彻落实上级文件政策要求，明确职责，牢牢把握财政工作的重点，切实落实政府过“紧日子”的要求，严格控制和压减一般性支出，加强预算管理。

**二、部门（单位）整体绩效实现情况**

（一）部门产出情况：从重点工作履行计划完成情况、完成质量、完成时效、履职成本等方面反映部门（单位）年度履职活动完成情况。

（二）部门效果情况：

开展双拥系列活动，宣传双拥成果，积极营造全县双拥工作氛围。慰问驻军和部分重点优抚对象；

认真做好先进典型的培养、选树、宣传工作，继续组织开展“最美双拥人物”“最美退役军人”评选活动，利用融媒体对优秀退役军人进行宣传报道，讲好退役军人故事，激励广大退役军人建功新时代。

**三、部门（单位）整体绩效评价存在问题及改进措施**

（一）主要问题及原因分析

今年以来，尽管我们的退役军人工作取得了一定的成绩，但仍存在一些问题，主要有：一是对退役军人政策法规的宣传力度还需进一步加强；二是常态化走访慰问工作还有待加强；三是政策配套与利益诉求不相适应，历史遗留问题较多，给信访维稳工作带来了压力；四是创业就业帮扶办法和渠道还需进一步加强。

1. 改进的方向和具体措施

切实加强机关政治建设，以强烈的责任担当，推动退役军人有关政策落到实处、见到实效。完善机关各项工作制度，建立健全财务运行体制，把来自不同部门的“新手”培养成为一支能打胜仗、敢打硬仗的精英队伍。

认真做好退役军人就业安置、保险接续等工作。着力维护合法权益，深入开展矛盾问题攻坚化解活动。提高走访慰问摸排频次，及时收集退役军人诉求，定期分析研判退役军人稳定形势，畅通信访渠道，及时受理、回复网上信访事项，力争把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

**四、绩效自评结果拟应用和公开情况**